

ケーススタディで学ぶ！

管理職のための パワハラ対策とマネジメント

正しい理解で、上司・部下の良好な関係性をつくる

昨年、パワハラ防止が法制化され、パワハラ防止策を講じることが義務付けられました。これに伴い、就業規則・各種規程の見直し、社員への研修、相談窓口の設置など、企業は様々な対応を求められます。

では、対応できなければどうなるのでしょうか？

このセミナーでは、パワハラの定義や発生の原因、そしてパワハラが及ぼす影響を認識し、現在の自社の状況を踏まえて企業がすべき対策を具体的にお伝えします。

また、ご参加の方同士でケーススタディ演習に取り組んで頂き、より理解を深めて頂きます。

パワハラ発生時の対応に加え、未然に予防するための方法と管理者の心構えを習得できます。

学べるポイント

- どんな時に「パワハラ」となるのか？
- パワハラが及ぼす様々な影響
- 対策しない場合に考えられるリスク
- パワハラ問題との向き合い方
＜具体的な解決策 & 予防策＞
- 管理者としての心構え

こんな方は
ご参加
ください

- 経営者
- 管理職
- 職場で部下指導を行う方
- 人事・教育部門の担当者
- 相談窓口の担当者

2020年
日時： **2月5日(水)**
午後 **3:00 ~ 5:00**

会場： 池永経営会計事務所2F
セミナールーム

講師： **社会保険労務士 熊谷 真明**
(池永経営社会保険労務士法人)

受講料： 関与先様……無料
一般のお客様…5,000円 (税込)
＜当日受付にて申し受けます＞

定員： 20名

●ご記入の上、FAXでお申込み下さい

FAX 084-931-1434

御社名	お名前
TEL	FAX

FAX今すぐご返信下さい
084-931-1434



池永経営会計事務所 担当：古海（ふるみ）
広島県福山市王子町1-2-24 ☎084-931-1428